



ALTERSSITZ BUECHIBÄRG
PFLEGT LÄBE IN REGION



CHRONEHOF
PFLEGT LÄBE IM DORF



HOF SCHMITTE
PFLEGT LÄBE IM DORF

Vorteile für Mitarbeitende → attraktive und faire Arbeitsbedingungen

Öffentlich-rechtliche Anstellung

Mitarbeitende werden, ab einem Pensum vom 30 Prozent, öffentlich-rechtlich angestellt und profitieren somit von den Regelungen der Dienst- und Gehaltsordnung.

Bis 32 Tage Ferien pro Jahr

Unsere Ferienregelung garantiert allen Mitarbeitenden mindestens 25 Arbeitstage Ferien. Ab dem 50. Lebensjahr erhalten Sie 28 Tage und ab dem 60. Lebensjahr 32 Tage.

Faire Entlohnung mit attraktiven Zulagen

- Die **Besoldung** des Personals richtet sich nach Lohnstufen und den Empfehlungen der Gemeinschaft Solothurnischer Alters- und Pflegeheime unter Berücksichtigung von Funktion und Erfahrung.
- Die **Lohngleichheit** zwischen Frau und Mann wird sichergestellt.
- Alle Mitarbeitenden erhalten einen 13. Monatslohn.
- **Nacht-, Wochenend- und Feiertagsarbeit** werden mit **Zuschlägen** von CHF 6.80 pro Stunde, sowie einer Nachtzeitgutschrift von 10% entschädigt.
- **Bereitschaftsdienste**, also kurzfristig zusätzlich übernommene Dienste während geplanter Freizeit, werden mit einer Zeitkompensation oder einem Geldzuschlag **entschädigt**.

Umfassende Sozialleistungen

- Die **Prämien** für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung werden **vollständig vom Arbeitgeber bezahlt**. Dadurch reduzieren sich die effektiven Lohnabzüge erheblich.
- **Volle Lohnfortzahlung** bei Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft während max. **sechs Monaten**.
- Anspruch auf **Lohnfortzahlung im Todesfall** für berechnigte Hinterbliebene von bis zu 4 Monaten.

Treueprämien

- Mitarbeitende des Alterssitz Buechibärg erhalten alle 5 Jahre eine Treueprämie in Form von zusätzlichen bezahlten Urlaubstagen, bzw. einer gleichwertigen finanziellen Abgeltung.

Wochenarbeitszeit von 42 Stunden mit individualisierter Einsatzplanung

Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden bei 100 % Pensum. Bei der Einsatzplanung werden Dienst- und Freiwünsche bestmöglich berücksichtigt.

Familienzeit

Der Mutterschaftsurlaub beträgt 16 Wochen und Väter erhalten 3 freie Tage bei der Geburt ihres Kindes sowie zusätzlich zwei Wochen besoldeten Vaterschaftsurlaub.

Vorsorge

Die Prämien für die berufliche Vorsorge (BVG) werden je hälftig vom Arbeitgeber und Arbeitnehmer bezahlt. Zudem ist das BVG-Vertragsmodell zugunsten der Mitarbeitenden überobligatorisch gestaltet, um eine optimierte Vorsorge zu gewährleisten.

Vergünstigungen

- **Gratisparkplätze** an allen Betriebsstandorten
- **Zusätzliche bezahlte Pausen**
- **Pausenverpflegung**, inkl. Kaffee und Mineralwasser
- **Vergünstigte Personalverpflegungsmöglichkeiten**
- **Vergünstigungen bei Cateringbezügen** ab der Altersheimküche

Förderung von Weiterbildungsmöglichkeiten

Der Alterssitz Buechibärg unterstützt Aus- und Weiterbildungen des Personals.

Alterssitz Buechibärg
mit Dépendancen in
Schnottwil und Messen

Eyackerstrasse 2
4584 Lüterswil SO
T 032 351 14 53

info@alterssitz.ch
www.alterssitz.ch

